

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญและมีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรมีโครงสร้าง ระบบงาน และกระบวนการบริหารและดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

9.1.1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการในเรื่องของสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น รวมถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งได้อนุมัติใช้อย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร และทบทวนครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562 (นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.genco.co.th) โดยมุ่งเน้นให้ผู้ถือหุ้นซึ่งเปรียบเสมือนเป็นเจ้าของกิจการได้มีโอกาสรับรู้ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัทฯ ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญที่จะจัดการประชุมให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้อง โดยให้เป็นไปตามข้อบังคับและแนวทางที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้นอย่างทั่วถึงและเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิเข้าร่วมประชุม สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนเสียงเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการ สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนแต่งตั้งและกำหนดค่าจ้างผู้สอบบัญชี สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นได้ ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

ซึ่งในปี 2561 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561 โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย และมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น ดังนี้

(1) บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระ รายชื่อกรรมการ และส่งคำถามล่วงหน้า ระหว่างวันที่ 14 ธันวาคม 2560 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2561

(2) บริษัทฯ เปิดเผยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 ซึ่งมีมติกำหนดให้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ในวันที่ 27 เมษายน 2561 ในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2561 เป็นต้นไป

(3) ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้น ซึ่งมีวัน เวลา สถานที่จัดประชุม แผนที่ของสถานที่จัดประชุม และรายละเอียดระเบียบวาระการประชุมอย่างครบถ้วน เพียงพอตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และข้อบังคับของบริษัทฯ โดยแนบหนังสือมอบฉันทะ และเอกสารประกอบวาระการประชุม รวมทั้งข้อบังคับของบริษัทฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น ให้แก่ผู้ถือหุ้นได้พิจารณาล่วงหน้าก่อนวันประชุม 14 วัน โดยมีรายละเอียดของวาระการประชุมอย่างเพียงพอที่จะใช้ประกอบการตัดสินใจลงคะแนนในวาระต่าง ๆ และในแต่ละวาระจะระบุอย่างชัดเจนว่า เป็นเรื่องเสนอเพื่อทราบ หรือเพื่อพิจารณา

รวมทั้งมีความเห็นของคณะกรรมการเพียงพอและชัดเจนที่จะให้ผู้ถือหุ้นตัดสินใจในการใช้สิทธิออกเสียงได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลได้โดยสะดวกรวดเร็ว ซึ่งเป็นข้อมูลเหมือนกับที่บริษัทฯ ส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสาร และยังสามารถลงประกาศในหนังสือพิมพ์รายวันภาษาไทย ติดต่อกันเป็นเวลา 3 วัน

ในการเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้แจ้งรายละเอียดเอกสารหลักฐานที่จำเป็นซึ่งผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงให้ครบถ้วนเพื่อรักษาสีทธิในการเข้าร่วมประชุม และแนบหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด พร้อมแจ้งรายชื่อกรรมการที่เป็นอิสระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมแทนได้เลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมและลงคะแนนเสียงแทนได้

(4) ในวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ เปิดให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุมอย่างน้อย 1 ชั่วโมง และได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นก่อนการประชุม อาทิ จัดเตรียมสถานที่และเจ้าหน้าที่ต้อนรับ จัดเจ้าหน้าที่ลงทะเบียนในจำนวนที่เหมาะสม มีการนำระบบ Barcode มาใช้ในการลงทะเบียน เพื่อให้การลงทะเบียนของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะแต่ละรายที่เข้าร่วมประชุม เป็นไปอย่างสะดวกรวดเร็ว พร้อมทั้งจัดพิมพ์บัตรลงคะแนนในแต่ละวาระให้แก่ผู้ถือหุ้น

(5) ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ พิธีกรได้ชี้แจงวิธีการลงคะแนน และวิธีการนับคะแนนอย่างชัดเจน ซึ่งการลงคะแนนและนับคะแนนเสียงเป็นไปอย่างเปิดเผย โดยการออกเสียงลงคะแนน บริษัทฯ จะนับ 1 หุ้น เป็น 1 เสียง และถือเสียงข้างมากเป็นมติ ยกเว้นกรณีการลงมติพิเศษที่กำหนดให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

(6) ระหว่างการประชุม ประธานในที่ประชุมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและซักถาม โดยจัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ และให้กรรมการที่เกี่ยวข้องชี้แจงและให้ข้อมูลต่างๆ แก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน

(7) ภายหลังจากการประชุม บริษัทฯ ได้เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทันที และมีการบันทึกรายงานการประชุม ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลสาระสำคัญ ได้แก่ มติที่ประชุมและผลการลงคะแนน โดยแบ่งเป็นจำนวนเสียงที่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ งดออกเสียง และบัตรเสียในแต่ละวาระ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการบันทึกคำถาม คำชี้แจง และความคิดเห็นของที่ประชุมไว้อย่างครบถ้วนเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ และจัดส่งให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลา 14 วัน นับแต่วันประชุมผู้ถือหุ้น

9.1.2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน โดยได้ดำเนินการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) เพื่อเป็นการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากบริษัทฯ จะจัดให้มีกระบวนการประชุมผู้ถือหุ้นที่โปร่งใส มีการบันทึกรายงานการประชุมอย่างครบถ้วนแล้ว ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องหรือข้อสงสัยที่เห็นว่าเป็นประโยชน์แก่บริษัทฯ เพื่อการพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น รวมถึงการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของบริษัทฯ เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นคราวเดียวกัน โดยบริษัทฯ ได้ประกาศแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงสิทธิดังกล่าวผ่านระบบเผยแพร่

ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอเพิ่มวาระ และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า ไว้ดังนี้

- เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันได้
- มีสัดส่วนการถือหุ้นขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 30,000,000 หุ้น
- ถือหุ้นในบริษัทฯ ในสัดส่วนที่กำหนดข้างต้นต่อเนื่องมาไม่น้อยกว่า 1 ปี และต้องถือหุ้นในวันที่เสนอระเบียบวาระการประชุมหรือเสนอชื่อกรรมการ

อย่างไรก็ดีในปี 2561 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดยื่นความจำนงขอเสนอเพิ่มระเบียบวาระการประชุมและการเสนอชื่อกรรมการดังกล่าวแต่อย่างใด

(2) กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ที่จะประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความซื่อสัตย์สุจริตระมัดระวัง และรับผิดชอบ โดยมีการอนุมัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และทบทวนครั้งล่าสุดโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562 ซึ่งเน้นการบริหารงานและ/หรือปฏิบัติงานโดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนตนต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ หมายรวมถึง

- การไม่หาผลประโยชน์ส่วนตนจากการเป็นกรรมการหรือพนักงานบริษัทฯ ไม่ทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่ใช้ข้อมูล หรือข่าวสารอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อแสวงหากำไรหรือผลประโยชน์จากการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
- ไม่ใช้ความลับของบริษัทฯ ในทางที่ผิด และเมื่อพ้นตำแหน่งไปแล้วไม่เปิดเผยข้อมูลหรือเอกสารที่เป็นความลับของบริษัทฯ
- กรณีกรรมการต้องไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่เป็นคู่แข่ง ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับบริษัทฯ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาใดๆ ของบริษัทฯ

(3) กำหนดแนวทางการเก็บรักษาข้อมูลภายในและแนวทางป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน เพื่อป้องกันการก่อกวน กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ โดยมีการอนุมัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรไว้และทบทวนครั้งล่าสุด เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562 ดังมีรายละเอียดในหัวข้อการดูแลเรื่องการรั่วไหลข้อมูลภายใน

9.1.3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งได้อนุมัติใช้อย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรและทบทวนครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562 มีรายละเอียดดังนี้

(1) ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งมั่นบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้มีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์อย่างเต็มที่ ตลอดจนจดตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ระมัดระวัง

รอบคอบ และเป็นธรรม เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยบริษัทฯ มีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติ ต่อผู้ถือหุ้นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่และดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น โดยสม่ำเสมอ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีมาตรฐานโดยอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักจริยธรรมและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้เกี่ยวข้อง โดยเปิดเผยข้อมูลภายในใดๆ ของบริษัทฯ ที่เป็นความลับและ/หรือยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ต่อบุคคลภายนอก อันจะนำมาซึ่งผลเสียของบริษัทฯ
- เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยรายงานสถานะและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลสารสนเทศ ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกัน สม่ำเสมอ ทันเวลา ถูกต้องและครบถ้วนตามความเป็นจริง โดยมีข้อมูลสนับสนุนที่มีเหตุผลอย่างเพียงพอ และเป็นไปตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด
- บริษัทฯ จะไม่ดำเนินการใดๆ ในลักษณะซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(2) ลูกค้า

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้าที่มีต่อธุรกิจ จึงแสวงหาวิธีการที่จะตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวปฏิบัติด้านการให้บริการแก่ลูกค้าไว้ดังนี้

- บริษัทฯ มุ่งมั่นให้บริการด้วยคุณภาพและเชื่อถือได้ ภายใต้มาตรฐานและความปลอดภัย
- บริษัทฯ จะยึดมั่นความเป็นธรรมทั้งในด้านราคาและความซื่อสัตย์สุจริตในการเจรจาและการทำสัญญา มีความจริงใจต่อการจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้า รวมทั้งพยายามที่จะแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน หรือการบริการ เพื่อคงไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับลูกค้า
- บริษัทฯ จะรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า โดยไม่นำข้อมูลของลูกค้าและ/หรือบริการมาเปิดเผยหากไม่ได้รับการยินยอม หรือนำไปใช้หาผลประโยชน์อื่นๆ เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(3) คู่ค้า

บริษัทฯ ตระหนักที่จะทำให้การปฏิบัติต่อคู่ค้ามีความเสมอภาคและเป็นธรรม ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนทางการค้าที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยบริษัทฯ ยังได้จัดทำคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อสินค้าและบริการไว้อย่างชัดเจน มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้า และสัญญาที่ตกลงกันไว้ มีการจ่ายชำระเงินตรงตามเวลา รวมทั้งให้ความร่วมมือแก่ผู้ขายสินค้าและบริการในด้านข้อมูลต่างๆ ที่จำเป็น โดยบริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

- บริษัทฯ จะทำธุรกิจร่วมกับคู่ค้าบนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนทางการค้าที่เป็นธรรม
- บริษัทฯ จะทำการคัดเลือกคู่ค้าโดยดำเนินการตามระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องและโปร่งใส

- บริษัทฯ จะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่บริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าข้อใดได้ บริษัทฯ จะรีบแจ้งให้คู่ค้ารับทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข

(4) คู่แข่ง

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันเสรีและเป็นธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าดังนี้

- บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี และเป็นธรรม
- ไม่สร้างข่าวอันเป็นเท็จเพื่อทำลายชื่อเสียงทำให้คู่แข่งเสียหาย
- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ฉ้อฉล ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม หรือขัดต่อข้อกำหนดใดๆ

(5) เจ้าหนี้

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหนี้ โดยมีแนวทางปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ดังนี้

- บริษัทฯ จะปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินตามข้อตกลงและหน้าที่ที่พึงมีต่อเจ้าหนี้ทางธุรกิจ
- บริษัทฯ จะบริหารการเงินให้มีการชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ย ให้กับเจ้าหนี้เงินกู้ยืมทุกประเภทอย่างครบถ้วน ตามกำหนดเวลา และปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินตามข้อตกลง
- บริษัทฯ จะบริหารกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ และจะคงความสามารถในการชำระหนี้ไว้ให้ดีที่สุด แต่หากมีกรณีผิดนัดชำระ บริษัทฯ จะปฏิบัติตามเงื่อนไขค่าเบี้ยปรับในอัตราตามที่เจ้าหนี้กำหนด และจะหาแนวทางแก้ไขโดยเร็ว

(6) สังคม

บริษัทฯ จะยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรมและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่ไปกับการมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ โดยบูรณาการกับวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กรเพื่อนำไปสู่การสร้างความสำเร็จก้าวหน้าในเชิงธุรกิจอย่างยั่งยืน

9.1.4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นหนึ่งในหลักการที่มีความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่ต้องแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและผู้ถือหุ้น ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงิน และที่ไม่ใช่ทางการเงิน โดยเปิดเผยอย่างถูกต้องครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริงโปร่งใสเชื่อถือได้ และทันเวลา มีความเท่าเทียมกันของการให้ข้อมูลแก่ทุกกลุ่ม มีฝ่ายตลาดหลักทรัพย์เป็นฝ่ายที่ดูแลรับผิดชอบ ทั้งนี้ข้อมูลต่างๆ ของบริษัทฯ ที่ทำการเปิดเผยแก่สาธารณชน รวมถึงผู้ถือหุ้นและนักลงทุนแล้ว จะมีปรากฏในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้แก่ รายงานประจำปี แบบ 56-1 งบการเงิน มติสำคัญจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์เพื่อให้ผู้ใช้สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก และได้รับประโยชน์มากที่สุดจากข้อมูลที่มีทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อเกี่ยวกับข่าวสารด้านการลงทุนได้ที่

ฝ่ายตลาดหลักทรัพย์

บริษัท บริหารและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 447 ถนนบอนด์สตรีท ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

โทรศัพท์: 0-2502-0900 ต่อ 603

โทรสาร: 0-2502-0999

อีเมล: ir@genco.co.th

เว็บไซต์: www.genco.co.th

นอกจากนี้เพื่อความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ยังได้จัดทำรายการถือครองหลักทรัพย์ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตามกฎเกณฑ์ในข้อบังคับว่าด้วยการรายงานการถือหลักทรัพย์ รายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในเวลาที่กำหนด โดยข้อมูลสรุปการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารในปี 2561 แสดงไว้ในรายงาน 56-1 ประจำปี 2561 นี้ในหน้า 108 แล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ ยังมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อย โดยแต่งตั้งให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ อย่างโปร่งใสและเพียงพอ และคณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำรายงานดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ แล้ว

9.1.5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ในฐานะผู้นำมีบทบาทสำคัญในการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ มีบทบาทในการกำหนด วิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมายทางการเงิน งบประมาณ และแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ให้ความเห็นชอบ ทบทวนนโยบายสำคัญ กำกับดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่องขึ้นเพื่อรับผิดชอบในการกำกับดูแลและกลั่นกรองงานต่างๆ ในแต่ละด้าน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินงานอย่างรอบคอบ

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะจะมีขอบเขต และหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน (ดังมีรายละเอียดในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ) และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อยประกอบด้วย

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการบริหาร
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การถ่วงดุลของกรรมการ

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน และไม่เกิน 15 คน โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทฯ มีจำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 5 ท่าน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50) และเพื่อให้มีการถ่วงดุลระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารกับกรรมการที่เป็นผู้บริหาร บริษัทฯ มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 8 ท่าน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 80) กรรมการที่เป็นผู้บริหารเพียง 2 ท่าน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20) องค์ประกอบโดยรวมของคณะกรรมการบริษัทฯ จึงนับว่ามีความเหมาะสมที่จะทำให้คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการประชุมกรรมการแต่ละท่านมีความเป็นอิสระอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็น โดยมีการจดบันทึกไว้ในรายการประชุมอย่างครบถ้วน

ทั้งนี้ จำนวนและตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ ณ ปัจจุบันสะท้อนให้เห็นถึงความเหมาะสมและยุติธรรมตามสัดส่วนของการลงทุนของกลุ่มผู้ถือหุ้นในแต่ละกลุ่ม และกรรมการส่วนใหญ่มีผู้บริหาร เพื่อเป็นการรักษาสมดุลอำนาจและสร้างความน่าเชื่อถือในการบริหารงาน

นอกจากนี้เพื่อให้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ บริษัทฯ จึงมีได้จำกัดจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนจะได้รับการเลือกกลับเข้ามาทำงานใหม่ หรือการจำกัดอายุเกษียณของแต่ละท่าน

การรวมหรือแยกตำแหน่ง

ประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ ไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน เพื่อแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน และเพื่อให้มีความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน ปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นตัวแทนของกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ลำดับที่หนึ่งซึ่งแสดงไว้ในโครงสร้างการถือหุ้น

การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทฯ จะทำการแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ สำหรับปีต่อไปตลอดทั้งปีให้กรรมการทุกท่านได้ทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครึ่งสุดท้ายของแต่ละปี ทั้งนี้บริษัทฯ จะจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยปกติเป็นประจำทุกเดือน โดยวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ แบ่งเป็นหมวดหมู่ชัดเจน และเลขานุการบริษัทฯ จะส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบไปยังกรรมการเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เว้นแต่ในกรณีเร่งด่วน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยมีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร มีการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัทฯ แล้วพร้อมให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

ในปี 2561 ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งสิ้นจำนวน 9 ครั้ง และมีการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยตามความจำเป็น โดยการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	การประชุม				
	คณะ กรรมการ บริษัทฯ	คณะ กรรมการ ตรวจสอบ	คณะ กรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน	สามัญ ผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561
1. ดร.พสุ โลหารชุน	9/9				เข้าร่วม
2. นายมงคล พฤกษ์วัฒนา ¹	6/7				เข้าร่วม
3. นายทองชัย ชวลิตพิเชฐ ²	1/1				
4. นายอังคณี วรทรัพย์	9/9	5/5		2/2	เข้าร่วม
5. พล.อ.ต.โฆษก ประคองทรัพย์	9/9	5/5		2/2	เข้าร่วม
6. นางสาวนวิรัตน์ อโนมะศิริ	8/9	5/5		2/2	เข้าร่วม
7. นางสาวฐานันดร พิทักษ์วงศ์	8/9				เข้าร่วม
8. นางสาวชนิตรีนันท์ กุลทนต์	7/9				
9. นายอัศวิน วิภูศิริ	6/9		7/10		เข้าร่วม
10. ดร.สมยศ แสงสุวรรณ	9/9		10/10		เข้าร่วม
11. นายอิทธิฤทธิ์ วิภูศิริ	9/9		9/10		เข้าร่วม
12. นายเมธี เอื้อภิญญกุล	6/9				
13. นายถวิล ไพรสณฑ์	9/9				

หมายเหตุ ¹ นายมงคล พฤกษ์วัฒนา อติตรงประธานกรรมการ ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2561

² นายทองชัย ชวลิตพิเชฐ รองประธานกรรมการ เข้าใหม่เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2561

การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยตนเองของคณะกรรมการ

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี โดยในปี 2561 ได้มีการจัดทำ การประเมินใน 2 รูปแบบ ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คือการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยตนเองของคณะกรรมการรายคณะ ซึ่งแบ่งการประเมินเป็น 4 หัวข้อ ดังนี้ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) การประชุมคณะกรรมการ (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (4) เรื่องอื่นๆ ได้แก่ ความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ และการพัฒนาตนเองของกรรมการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยตนเองของกรรมการรายบุคคล ซึ่งแบ่งการประเมินเป็น 3 หัวข้อ ดังนี้ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) การประชุมคณะกรรมการ และ (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ เพื่อช่วยให้คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ประเด็นและอุปสรรคต่างๆ และนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร ในปี 2561 เลขาธิการบริษัทฯ ได้ส่งแบบประเมินใน 2 รูปแบบ ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเช่นกัน คือการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ ซึ่งแบ่งการประเมินเป็น 3 หัวข้อ ดังนี้ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย และ(3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย และการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยตนเองของกรรมการชุดย่อยรายบุคคล ซึ่ง

แบ่งการประเมินเป็น 3 หัวข้อ ดังนี้ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) การประชุมคณะกรรมการ และ (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และนำผลประเมิน รวมถึงข้อเสนอแนะมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ ต่อไป

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้กรรมการเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายทั้งในฐานกรรมการและกรรมการชุดย่อยต่างๆ ซึ่งการเข้าอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องมีดังนี้

การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของกรรมการบริษัทฯ ตามข้อเสนอแนะของ กต.ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

รายชื่อกรรมการ / หลักสูตรการอบรม	Director Accreditation Program (DAP)	Director Certification Program (DCP)	Financial Statement for Directors (FSD)	Finance for Non- Finance Directors (FND)	Audit Committee Program (ACP)
1. ดร.พสุ โลหารชุน		DCP 213/2015	FSD fsg/2009		
2. นายมงคล พุกศรีวัฒนา					
3. นายทองชัย ขวลิขิตพิเชฐ					
4. นายอังกณ์ วรทรัพย์	DAP 49/2005				
5. พล.อ.ต.โฆษก ประคองทรัพย์		DCP 101/2008			ACP 22/2008
6. นางสาวนวรรตน์ อโนมะศิริ	DAP 109/2014				
7. นางสาวฐานันดร พิทักษ์วงศ์		DCP 264/2018			
8. นางสาวชนิทรนันท์ กุลทนต์	DAP 124/2016				
9. นายอัศวิน วิภูศิริ	DAP 44/2005				
10. ดร.สมยศ แสงสุวรรณ	DAP 7/2004	DCP 40/2004			
11. นายอิทธิฤทธิ์ วิภูศิริ	DAP 109/2014				

นอกจากนี้ในปี 2561 มีกรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมในการอบรมหรือสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานดังนี้

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	หลักสูตรอบรม/สัมมนา
1. ดร.พสุ โลหารชุน	<ul style="list-style-type: none"> - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ "Training of Trainers on Strategic Foresight and Scenario Planning" สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ และองค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ "เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ สำหรับผู้บริหารกระทรวงอุตสาหกรรม - สัมมนา "พัฒนาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง" กระทรวงอุตสาหกรรม - อบรมหลักสูตร "วิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง Advanced Master of Management Program" รุ่นที่ 1 หัวข้อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนอุตสาหกรรมไทยในศวรรษหน้า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาศักยภาพของหน่วยรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนระดับจังหวัดในการรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน"

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	หลักสูตรอบรม/สัมมนา
	<ul style="list-style-type: none"> - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ การจัดการข้อร้องเรียนการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมไปสู่ 4.0”
2. นายมงคล พุกษ์วัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> - สัมมนา “พัฒนาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” กระทรวงอุตสาหกรรม - สัมมนา “เผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาและยกระดับผู้ประกอบการจัดการของเสียภาคอุตสาหกรรม ประจำปี 2561” กรมโรงงานอุตสาหกรรม - สัมมนา “เผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการจัดทำหลักเกณฑ์และพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับและอนุญาตโรงงาน” - สัมมนา " Smart Industrial Safety and Maintenance" - สัมมนา "โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโรงงานคัดแยกและรีไซเคิลจากผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี 2561" - สัมมนา “หลักปฏิบัติเทคโนโลยีการผลิตที่สะอาด (การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการป้องกันมลพิษ) สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมเกี่ยวกับรถยนต์”
3. นายทองชัย ขวลิทธิเชษฐ	<ul style="list-style-type: none"> - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ” สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการและฝึกปฏิบัติการจัดทำฐานข้อมูลภาคอุตสาหกรรมเพื่อการเตือนภัยเศรษฐกิจอุตสาหกรรมระดับจังหวัด” สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “โครงการขับเคลื่อนและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ 15 จังหวัด” - สัมมนา “ความปลอดภัยการเก็บรักษาวัตถุอันตราย” กรมโรงงานอุตสาหกรรม
4. นางสาวฐานันดร พิทักษ์วงศ์	<ul style="list-style-type: none"> - อบรมหลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 5 โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 264/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การทบทวนและสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณการเงิน และพัสดุ” โดยกรมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
5. นางสาวชนิตรีนันท์ กุลพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - อบรมหลักสูตร Digital Strategies for High Education: Enhancing Teaching, Learning and Assessment สมาคมเครือข่ายพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย - อบรมหลักสูตร CISCO Adoption – Active and Collaboration Learning Environment for Smart University, CISCO Singapore - อบรมหลักสูตรระดับสูงโครงการ DHLS Professional Teaching มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - สัมมนา “รู้จัก FinTech กับ UTCC FinTalk” มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
6. นายอิทธิฤทธิ์ วิภูศิริ	<ul style="list-style-type: none"> - อบรมหลักสูตร CFO Focus on Financial Reporting รุ่นที่ 4/2018 สภาวิชาชีพบัญชี - สัมมนา “เผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาและยกระดับผู้ประกอบการจัดการของเสียภาคอุตสาหกรรม ประจำปี 2561” กรมโรงงานอุตสาหกรรม
7. นางสาวปัญญา พลพิพัฒน์	<ul style="list-style-type: none"> - สัมมนา “เผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาและยกระดับผู้ประกอบการจัดการของเสียภาคอุตสาหกรรม ประจำปี 2561” กรมโรงงานอุตสาหกรรม - สัมมนา “การอนุญาตกากอุตสาหกรรมยุค 4.0 ด้วยระบบ AUTO E-License” กรมโรงงานอุตสาหกรรม - สัมมนา “อุตสาหกรรม 4.0 พัฒนา ใสใจ ให้ยั่งยืน” สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร - สัมมนา “แนวทางการจัดการของเสียอุตสาหกรรม” ศูนย์แสมดำ - อบรมหลักสูตร “จิตวิทยาการบริหารคนที่แตกต่าง” ศูนย์แสมดำ

คำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

การพิจารณาคำตอบแทนของคณะกรรมการจะได้รับการถ่วงดุลและพิจารณาอย่างละเอียดถี่ถ้วนถึงความเหมาะสมประการต่างๆ จากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน โดยเปรียบเทียบอ้างอิงจากอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน จากนั้นจึงมีการเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขออนุมัติในขั้นสุดท้าย ทั้งนี้หากกรรมการท่านใดเป็นลูกจ้างของบริษัทฯ จะได้รับคำตอบแทนของกรรมการนี้เป็นส่วนเพิ่มเติมจากค่าจ้างปกติของลูกจ้างแต่ละท่าน โดยคำตอบแทนของกรรมการแต่ละท่านได้นำเสนอไว้แล้วตามรายละเอียดในหัวข้อคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

การควบคุมและการตรวจสอบภายในองค์กร

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีการบริหารงานและระบบการควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีข้อมูลที่สมบูรณ์และเชื่อถือได้ มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับอย่างถูกต้อง รวมทั้งการใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ เป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการดูแลป้องกันความเสี่ยงรักษาทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายบริษัท ควอนตัม พอยท์ คอนซัลติง จำกัด เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบภายใน (รายละเอียดเกี่ยวกับวุฒิการศึกษาสูงสุด ประสบการณ์การทำงานของหัวหน้าคณะทำงานผู้ตรวจสอบภายใน ได้แสดงในเอกสารแนบ 3) โดยผู้ตรวจสอบภายในจะรายงานผลการตรวจสอบและข้อสังเกตต่างๆ ให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารพิจารณา และคณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาพร้อมๆ กับให้ข้อคิดเห็นต่อฝ่ายบริหารเพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความรัดกุมรอบคอบยิ่งขึ้นกว่าที่ปฏิบัติในปีที่ผ่านมา

จริยธรรมทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ที่จะประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความซื่อสัตย์สุจริตระมัดระวัง และรับผิดชอบ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจของลูกค้า ผู้ถือหุ้นและสาธารณชนทั่วไป ดังนี้

(1) บริหารงานและ/หรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ภายใต้กรอบกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(2) บริหารงานและ/หรือปฏิบัติงานโดยนำความรู้และทักษะการบริหารมาใช้อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจดำเนินการใดๆ อย่างระมัดระวังและรอบคอบ

(3) พึงบริหารงานและ/หรือปฏิบัติงานโดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนตนต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ หมายรวมถึง

- ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตนจากการเป็นกรรมการหรือพนักงานบริษัทฯ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่ใช้ข้อมูล หรือข่าวสารอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อแสวงหากำไรหรือผลประโยชน์จากการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
- ไม่ใช้ความลับของบริษัทฯ ในทางที่ผิดและเมื่อพ้นตำแหน่งไปแล้วไม่เปิดเผยข้อมูลหรือเอกสารที่เป็นความลับของบริษัทฯ

- กรณีกรรมการต้องไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่เป็นคู่แข่ง ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับบริษัทฯ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาใดๆ ของบริษัทฯ

(4) บริหารงานและ/หรือปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ของบริษัทฯ

(5) คำนึงถึงทางเลือกในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ โดยให้มีผลกระทบต่อความปลอดภัย ความเสียหายต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชนน้อยที่สุด

ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทฯ เจ้าหน้าที่บริหารและพนักงานทุกคน ยึดมั่นในแนวทางการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส สุจริต จึงมีการร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัทฯ และก็ยังยึดมั่นในจรรยาบรรณธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ที่มีการอนุมัติใช้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรข้างต้นนี้ ด้วยความรู้ ความเข้าใจ และใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชน ตลอดจนการรักษาสิ่งแวดล้อมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม มุ่งมั่นในการให้บริการกำจัดกากของเสียตามที่กฎหมายกำหนดด้วยมาตรฐานสูง จะยังประโยชน์ให้กับประชาชน อีกทั้งผู้บริหารของบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดองค์ประกอบที่มีวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวได้ทันต่อเหตุการณ์ และสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน อันนำไปซึ่งผลประโยชน์โดยรวมมาสู่ลูกค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน และบุคคลผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ

นอกจากนี้บริษัทฯ ตระหนักถึงการที่สังคมได้ให้โอกาสในการทำธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงถือเป็นหน้าที่ประการหนึ่งที่จะต้องให้การสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์แก่สังคม ไม่ว่าจะเป็นด้านการศึกษา สังคม ศาสนา และการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำหรับกิจกรรมที่บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนอย่างสม่ำเสมอ เป็นกิจกรรมออกหน่วยตรวจสุขภาพชุมชนบริเวณใกล้เคียงกับศูนย์ทั้งสองแห่ง การบริจาคเงินเพื่อกิจกรรมทางสังคม กิจกรรมทางด้านการศึกษา รวมถึงกิจกรรมต่างๆ อาทิ โครงการประกวดโครงงานวิทยาศาสตร์เพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม กิจกรรมค่ายวิทยาศาสตร์เพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะจะมีขอบเขต และหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน (ดังมีรายละเอียดในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ)

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

9.3.1 การสรรหากรรมการและกรรมการอิสระ

เมื่อตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ ว่างลง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่คัดเลือก สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามที่พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนกำหนด มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และมีคุณลักษณะที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแล เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทฯ เช่น จริยธรรมดีงาม ความเป็นอิสระ ความกล้าหาญ ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและความซื่อสัตย์

โดยการเลือกตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งเมื่อครบวาระ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี โดยเสนอผ่านคณะกรรมการบริษัทฯ ส่วน การเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงในกรณีอื่นที่ไม่ใช่เนื่องมาจากการครบวาระ ต้องได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการบริษัทฯ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็น กรรมการแทนนี้ จะอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนดำรงตำแหน่งแทน

สำหรับการสรรหากรรมการอิสระ บริษัทฯ ใช้แนวทางเดียวกับกระบวนการสรรหากรรมการ โดย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระตามนิยามที่ บริษัทฯ กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

9.3.2 การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติ เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหาร 4 รายแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่ บริหารลงมา) เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารในระดับต่ำกว่าผู้จัดการสายงานธุรกิจ ผู้บริหารของแต่ละสายงานจะพิจารณาคัดเลือกและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหาร

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

บริษัทฯ มีนโยบายให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นโดยตรง รับนโยบายโดยตรงจาก คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้กิจการของบริษัทย่อยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ เมื่อมีกิจการสำคัญหรือมี เหตุการณ์สำคัญอันอาจมีผลกระทบต่อบริษัทย่อย ให้มีการนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ หรือให้ ความเห็นชอบก่อน เช่นเดียวกับการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทย่อย ต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัทฯ ก่อน

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

เพื่อป้องกันกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทาง มิชอบ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562 ได้ให้ความเห็นชอบทบทวนแนว ทางการเก็บรักษาข้อมูลภายในและแนวทางป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ดังนี้

- ให้ทุกหน่วยงาน จัดระบบการเก็บรักษาข้อมูลภายในที่รัดกุมมีการกำกับดูแลอย่างเหมาะสม
- จำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะโดยให้รับรู้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องและที่จำเป็นเท่านั้น
- จัดระบบความปลอดภัยในที่ทำงานเพื่อป้องกันแฟ้มข้อมูลและเอกสารความลับ
- ข้อมูลหรือเอกสารที่ยังไม่สามารถเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก และ/หรือเป็นความลับทางการค้า พนักงานมีหน้าที่ปกปิด ไม่เปิดเผยข้อมูลหรือเอกสารที่เป็นความลับทางการค้านั้นๆ ต่อ บุคคลภายนอก
- กรณีที่พนักงานนำข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือที่เป็นความลับของบริษัทฯ ไปเปิดเผยต่อ บุคคลภายนอก จะถือเป็นความผิดและจะถูกลงโทษทางวินัย และ/หรือกฎหมายแล้วแต่กรณี

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

9.6.1 ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้แต่งตั้งนายบุญเลิศ แก้วพันธุ์พฤษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4165 และ/หรือนางสาวปิยนุช เกษมศุภกร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6303 และ/หรือนางสาวรุ่งตะวัน บุญศักดิ์เฉลิม ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6031 แห่งบริษัท บีพีอาร์ ออดิท แอนด์ แอดไวเซอร์ เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยมีค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีรวมทั้งสิ้น 2,310,000 บาท แยกเป็นรายละเอียดดังนี้

(1) ค่าสอบบัญชีเฉพาะบริษัทฯ	จำนวน 1,460,000 บาท
(2) ค่าสอบบัญชีบริษัทย่อย แยกเป็น	
บริษัท เอเซียพัฒนา แลนด์ จำกัด	จำนวน 305,000 บาท
บริษัท อินดัสเทรียล เวสต์ เมเนจเม้นท์ (เอเชีย) จำกัด	จำนวน 215,000 บาท
บริษัท เจนโก้ รีนิวเอเบิล จำกัด	จำนวน 110,000 บาท
บริษัท เจนโก้ พลังงานสะอาด จำกัด	จำนวน 110,000 บาท
บริษัท เจนโก้ โอทานิ จำกัด	จำนวน 110,000 บาท

9.6.2 ค่าบริการอื่นๆ (Non-Audit Fee)

-ไม่มี-

9.7 บุคลากร

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทน สวัสดิการ และการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน อย่างเป็นรูปธรรม (ดังที่ได้เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ) มีการจ่ายผลตอบแทนพนักงานในรูปแบบของเงินเดือน เงินรางวัล (โบนัส) สวัสดิการด้านอื่นๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และการตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น และบริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการพนักงานบริษัทฯ ขึ้นตามระเบียบของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ซึ่งประกอบด้วยฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เพื่อพิจารณาเรื่องสวัสดิการของพนักงาน และมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ตามมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001 มาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม มอก.& OHSAS 18001 และมาตรฐานการจัดการด้านระบบการบริหารคุณภาพ ISO 9001 ซึ่งโรงงานได้รับการรับรองจากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.)

9.7.1 จำนวนพนักงาน บริษัทฯ มีจำนวนพนักงานประจำทั้งสิ้น 219 คน ประกอบด้วย สำนักงานใหญ่ 78 คน และสำนักงานสาขา 141 คน

9.7.2 ข้อพิพาทแรงงาน

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ

9.7.3 ลักษณะผลตอบแทน และผลตอบแทนรวมของพนักงาน

ผลตอบแทนรวมของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วย

เงินเดือนและโบนัส	63,079,096 บาท
ประกันสังคม	3,569,662 บาท
ประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และค่ารักษาพยาบาล	384,642 บาท

9.7.4 นโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรเป็นอย่างมาก เนื่องจากลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องใช้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้นำมาปรับใช้ในการทำงาน บริษัทฯ จึงมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพัฒนาความรู้ ศักยภาพ ความสามารถตามสายอาชีพและการบริหาร ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการเจริญเติบโตก้าวหน้าไปพร้อมกับบริษัทฯ โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การสัมมนา และการดูงาน

สำหรับปี 2561 หลักสูตรการฝึกอบรมที่บริษัทฯ จัดให้แก่พนักงาน มีหลักสูตรที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ หลักสูตรการสร้างตระหนักรู้ในระบบคุณภาพ ISO 9001, 14001, TIS /OHSAS18001 หลักสูตรความตระหนักรู้ในด้านสิ่งแวดล้อม หลักสูตรการควบคุมคุณภาพการเกิดของเสียให้เป็นศูนย์และการคิดอย่างสร้างสรรค์ในการทำงานเป็นทีม หลักการปฏิบัติที่ดีในการกำจัดกากอุตสาหกรรม หลักสูตรการซ้อมดับเพลิงเบื้องต้น หลักสูตรความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสารเคมีและวัตถุอันตราย และหลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สำหรับหลักสูตรที่เกี่ยวข้องด้านการตลาด ได้แก่ การเจาะตลาดรองและการโน้มน้าวใจอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังมีหลักสูตรที่เกี่ยวข้องด้านการพัฒนาองค์กร ได้แก่ หลักสูตรจิตวิทยาการบริหารคนที่แตกต่าง และเทคนิคการจัดการงานสำนักงานและการจัดเก็บเอกสารในยุค IT

โดยจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมของพนักงานในปี 2561 เท่ากับ 7.56 ชั่วโมงต่อคน

ชื่อหลักสูตร	จำนวนพนักงานที่เข้าอบรม (คน)	ระยะเวลาอบรม (ชั่วโมง)
หลักสูตรที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม		
การสร้างตระหนักรู้ในระบบคุณภาพ ISO 9001, 14001, TIS /OHSAS 18001	26	6
ความตระหนักรู้ในด้านสิ่งแวดล้อม	23	6
การควบคุมคุณภาพการเกิดของเสียให้เป็นศูนย์และการคิดอย่างสร้างสรรค์ในการทำงานเป็นทีม	28	6
หลักการปฏิบัติที่ดีในการกำจัดกากอุตสาหกรรม	25	6
การซ้อมดับเพลิงเบื้องต้น	60	6
ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสารเคมีและวัตถุอันตราย	22	6
การปฐมพยาบาลเบื้องต้น	25	6
หลักสูตรที่เกี่ยวข้องด้านการตลาด		
การเจาะตลาดรองและการโน้มน้าวใจอย่างมีประสิทธิภาพ	36	6
หลักสูตรที่เกี่ยวข้องด้านการพัฒนาองค์กร		
จิตวิทยาการบริหารคนที่แตกต่าง	23	6
เทคนิคการจัดการงานสำนักงานและการจัดเก็บเอกสารในยุค IT	31	6

9.7.5 ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของพนักงานในการปฏิบัติงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงานเสมอมา โดยได้มีการกำหนดนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.genco.co.th) เพื่อมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกฎหมายความปลอดภัยและข้อกำหนดของระบบมาตรฐานการจัดการ

บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามระเบียบมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001 มาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม มอก.& OHSAS 18001 อย่างเคร่งครัด สำหรับสถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการลาหยุดงาน อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี 2561 สรุปได้ดังนี้

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการลาหยุดงาน อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี 2561

จำนวนวันลาหยุดงานโดยเฉลี่ยของพนักงาน (วัน/คน)	ปี 2561
ลาป่วย	4.17 วัน/คน
ลาหยุดจากการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงาน	ไม่มี
ลากิจ	2.00 วัน/คน
ลาพักร้อน	6.44 วัน/คน
จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน (ราย)	ไม่มี

9.7.6 การสื่อสารภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กร ทั้งในเรื่องของการปฏิบัติงานและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ โดยจะมีการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ จดหมายข่าว (Newsletter) ซึ่งจะรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมภายในบริษัทฯ ส่งถึงพนักงานทุกต้นเดือน หรือสื่ออีเมล อีกช่องทางสื่อสารที่สำคัญคือ การประชุมที่เป็นทางการในระดับต่างๆ ตามความรับผิดชอบ การประชุมระหว่างกรรมการผู้จัดการกับผู้บริหารระดับสูง ซึ่งจะจัดขึ้นเป็นประจำทุกเดือน

9.7.7 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการ ภายใต้กรอบการบริหารจัดการของการมีจริยธรรมที่ดี มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องหรือสัมผัสเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม โดยบริษัทฯ ได้ประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งประกอบไปด้วยหน้าที่ความรับผิดชอบแนวทางในการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมไปถึงมาตรการการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และขั้นตอนการสอบสวนและการลงโทษตามนโยบายดังกล่าว (นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “ความรับผิดชอบต่อสังคม” ภายใต้หัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” หรือเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.genco.co.th)